

中共阿坝州总工会党组文件

中共阿坝州总工会党组 关于州委第一巡察组巡察州总工会党组反馈 意见阶段性整改情况的通报

（向社会公开）

根据州委统一部署，2024年4月15日至5月19日，州委第一巡察组对州总工会党组进行了巡察。9月29日，州委第一巡察组向州总工会党组反馈了存在的4个方面8类26个问题。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、党组及主要负责人组织整改落实情况

州总工会党组坚持把巡察整改作为一项重要的政治任务来抓，牢固树立“抓好整改是本职、不抓整改是失职、整改不力是渎职”的意识，切实增强做好巡察整改的思想自觉和行动自觉。州委第一巡察组反馈意见后，党组以最坚决的态度、最果断的行动、最严格的纪律抓好整改工作，坚持“严”字当头、“紧”字为要、“实”字着力，对巡察组反馈的意见和指出的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改。为确保巡察整改工作有序推进，成立由党组书记、副主席李维洪担任组长，党组成员、副主席张兰担任副组

长，党组成员、副主席、经审会主任席杨东，机关各部室（官）负责人为成员的巡察整改工作领导小组，确保有力有序推进整改任务落地落实。

党组书记李维洪同志坚决扛牢巡察整改第一责任人职责，根据州委第一巡察组反馈意见，先后主持召开巡察整改动员大会、专题整改会议、党组会议 5 次，认真学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和巡察反馈意见，研究部署整改工作相关事宜，听取各部室整改进展情况汇报，党组向主席办公会汇报整改情况，制定整改落实跟进措施，确保在规定时间内高质量完成整改工作。要求各部室（官）要以巡察组反馈意见为契机，把思想统一到中央、省委和州委的决策部署上来，紧紧扭住巡察整改这个“牛鼻子”，牢固树立“四个意识”、做到“两个维护”，严格履行各项承诺，强化责任担当，深入推进全面从严治党。针对巡察反馈的 4 个方面 8 类 26 个问题，按照“问题导向、主动认领、务求实效”的原则，制定《中共阿坝州总工会党组关于州委巡察反馈意见的整改落实方案》，逐一明确了责任领导、责任部室（官）、整改措施和完成时限，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位，工作机制到位。已于 2025 年 1 月 16 日，将巡察反馈意见整改专题民主生活会和 2024 年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会合并召开。

二、集中整改期内已完成的整改事项

截至 2025 年 4 月 16 日，巡察反馈的 4 个方面 8 类 26 个问题，已完成整改 25 个，长期整改 21 个，未完成整改 1 个。

（一）反馈问题：聚焦党中央决策部署在基层贯彻落实情况

1.贯彻落实上级决策部署有差距方面问题的整改情况

（1）理论学习重形式轻质效,学用结合不紧密。学习《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》停留在一般层面，学深学透不足，理论联系实际不够。**2021**年，中华全国总工会和四川省总工会先后印发《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》以及四川省总工会实施方案，州总工会党组对阿坝工运事业发展缺乏长远谋划，缺乏周密细致的分析研究，没有结合阿坝工会实际制定具体贯彻措施。

整改情况:导致此项问题的原因在于班子成员对政策解读不足以及思想认识不够到位。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。一是强化干部职工政治理论的学习，将政治理论的学习、习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神以及《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》等内容纳入各类会议会前必学内容，不断提升干部职工的政治站位。二是优化学习计划与内容，确保学习内容有针对性、实用性、前瞻性。创新学习方式，将所学运用于实践，在实践中发现问题，开展讨论，通过学习与实践的结合，增强学习质效。三是按照《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》和省总工会实施方案，结合阿坝实际，制定《阿坝州总工会任务清单和工作方案》，进一步细化工作任务，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位、工作落实到位。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（2）培育选树工匠力度小，作用发挥不明显。深入践行“坚持把建设高素质劳动者队伍摆在突出位置，加大工匠人才培养选树工作，全面推进产业工人队伍建设改革，培养一支宏大的知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军”的要求还不够，充分发挥工人阶级主力军作用相差甚远。目前，全州共有 6.27 万产业工人队伍，选树和培育的“四川工匠”仅 4 人，“阿坝工匠”仅 15 人。

整改情况：导致此项问题的原因在于对工匠精神及工匠选树成果的宣传方式传统、渠道单一，激励机制不完善等等。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，保障部具体负责整改。一是按照《四川省总工会关于印发〈四川工匠人才培养管理实施办法〉的通知》要求，认真做好两年一次的“四川工匠”选树培育、推荐申报工作，推动“四川工匠”各项礼遇政策措施落地落实。11 月向省总申报 2024 年四川工匠培育对象 3 人；1 月，根据《州委人才工作领导小组〈关于印发 2023 年“阿坝州英才计划”入选人员名单〉的通知》（阿委人才〔2024〕2 号），认定“雪山工匠”9 人；选树州级劳模和工匠人才创新工作室 1 个，州级技能人才创新工作室 1 个。二是大力实施产业工人队伍建设工程，落实好产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务。认真履行牵头抓总职责，召开全州产改工作成员单位联席会议，制定《2024 年阿坝州产业工人队伍建设改革工作任务清单》《州总工会 2024 年推进产业工人队伍建设改革重点工作举措清单》，确保各项任务落实见效。三是深入开展“千企行动”，将 59

家重点企业纳入省、州、县（市）三级产改台账管理。**四是** 12月9日召开州政府与州总工会联席会议，专题研究产业工人队伍建设改革工作，传达学习《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，听取2018年以来全州产业工人队伍建设改革工作情况汇报，对下一步产改工作进行了安排部署。**五是** 12月18日至19日，举办全州产业工人队伍建设改革工作培训会，邀请省总经济部副部长作专题辅导，开展交流讨论、安排相关工作，州协调小组成员单位，各县（市）总工会，59家产改台账企业，红原邛溪绿色产业园区、汶川漩口新型工业园区、茂县土门循环经济园区企业参加培训。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

2.党组发挥领导作用，履行工会基本职能力度不够问题的整改情况

（3）维护困难干部职工基本权益管理措施不到位。困难职工建档管理不规范，对象识别不精准，专项帮扶资金未及时兑现。比如：2020年11月，省总下拨阿坝州总工会“2020年脱困解困和帮扶专项资金28.336万元”，用于帮扶2020年末纳入全总梯度困难职工档案的省级档案困难职工154户（2020年初全总困难职工帮扶系统阿坝州省级档案困难职工数），2021年7月，州总工会以2020年省总工会网上工作平台省总困难职工帮扶系统升级及档案动态管理，造成省级困难职工在档人数变化较大，导致2020年省总脱困解困和帮扶专项资金28.336万元存在结余为由

申请全额退回，上述行为不符合四川省总工会保障工作部印发的《四川省总工会困难职工档案管理暂行办法》（川工保字〔2018〕31号）第十六条和四川省总工会印发的《四川省总工会困难帮扶及送温暖资金使用管理办法》（川工发〔2017〕61号）第八条规定。

整改情况:导致此项问题的原因在于缺乏标准化、细致化的工作流程，调研工作不扎实，审核机制不完善。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，保障部具体负责整改。一是按照《省总工会办公室关于印发<中央财政专项帮扶资金使用管理实施细则>的通知》（川工办发〔2020〕42号）《省总工会办公室关于印发<四川省总工会省级困难职工档案管理办法>的通知（川工办发〔2023〕33号）》（注：整改问题中《四川省总工会困难职工档案管理暂行办法》（川工保字〔2018〕31号）已于2024年1月1日废止）中困难职工认定标准和建档程序，为符合条件的困难职工建立全国和省级困难职工档案，在每年中央财政职工困难帮扶项目及全总、省总困难职工帮扶项目申报前，对全国和省级建档困难职工开展集中清理，做好困难职工档案信息动态管理，做到精准识别、精准建档、精准退出。截至目前，全国级建档困难职工31户，省级建档困难职工39户，根据2024年度中央财政职工困难帮扶项目立项实施要求，对31户全国级建档困难职工实施全覆盖生活救助、取暖补贴等，对存在因病或因子女上学致困困难职工叠加实施医疗救助、子女助学救助等，帮扶资金17.919万元；根据2024年度省财政工会专项资金使用要求，对全国级和省级建档困难职工全覆盖实施生活救助及送温暖慰问，帮扶及慰问资

金 31.9 万元。根据 2024 年省总困难职工帮扶专项补助项目资金使用要求，对 39 户省级建档困难职工实施全覆盖生活救助，帮扶资金 11.787 万元。二是 2024 年 8 月，参照《四川省总工会省级困难职工档案管理办法》，修订完善《阿坝州总工会州级困难职工档案管理暂行办法》，经州党组 2024 年第 12 次会议审议通过，并于 8 月 15 日印发执行。8 月至 9 月，在全州范围内开展 2024 年州级建档困难职工档案清理工作，对 2023 年及之前建立州级困难职工档案进行集中清理，为符合建档条件困难职工建立州级困难职工档案，做到应建尽建，依档帮扶。截至目前，州级建档困难职工 114 户，州总申请州财政困难职工帮扶专项资金 100 万对全国级、省级和州级建档困难职工全覆盖实施帮扶救助。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（二）反馈问题：聚焦群众身边腐败问题和不正之风

（4）引领工会建设和改革力度不深入。党组班子站在全州大局上思考谋划工会工作不够，比如：在推动工会改革工作中有试点无推广。2016 年 3 月至 2016 年 12 月，州总工会确定四川岷江水利电力股份有限公司为公有制企业试点、立敦电子科技（阿坝州）有限公司为非公有制企业试点和汶川县人民医院为事业单位试点。通过试点，州总工会形成了《阿坝州总工会关于加强职工代表大会制度建设的意见》，为全州企事业单位开展民主管理专项改革工作提供了重要标尺，试点工作结束后，截止目前，该项工作未在全州范围内广泛推广，成效不明显。

整改情况:导致此项问题的原因在于工作开展后对经验做法的总结和推广力度不够，成效不明显。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，组织宣传与基层工作部具体负责整改。州总印发《关于在岁末年初集中推进职代会和会员评家工作的通知》文件，推广民主管理专项改革工作，督促指导各基层工会组织在岁末年初集中推进职代会和会员评家工作；目前，2024 年建立职代会制度基层工会 279 个，涵盖单位 367 个，涵盖职工 33321 人；建立职工大会制度基层工会 583 个，涵盖单位 689 个，涵盖职工 24131 人。

整改时限: 2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果: 完成，并长期坚持

(5) 围绕中心、服务会员力度不够。党组及班子成员对职工特点与需求调研不充分，调研成果转化不高，用心用力服务会员还有差距。比如：全州职工工会会员共计 9.8 万人，仅有 2.5 万人参加“四川省职工保障互助会五个保障计划”，参保率 25%；4 万余名职工办理了工会联名卡，办卡率为 40%， “川工之家—阿坝频道”在线注册会员 6.5 万人，注册率为 66%，会员对互助保险、工会会员普惠性服务（超市满减、加油满减、9 元系列、一元购）等活动知晓率低、覆盖面小，导致活动成效不明显。

整改情况:导致此项问题的原因在于宣传力度不够，覆盖面不广，各基层工会对互助保障政策认识不足，广大职工会员对互助保障、普惠服务等知晓度不够。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，保障部具体负责整改。一是加大职工互助保障宣传推

广力度，不断扩大职工互助保障覆盖面。11月，印发《关于进一步加大职工互助保障宣传推广力度不断扩大职工互助保障覆盖面的通知》（阿州工办〔2024〕147号），详细阐述职工互助保障工作内容，“四川省职工保障互助会五个保障计划”参（续）保、认定、赔付相关流程，政策支持等。同步在川工之家阿坝频道新增“互助保障”宣传板块，将四川省职工保障互助会宣传手册、宣传视频等内容上传至平台进行宣传推广。同时积极争取省互助会支持，拟于2025年1至3月，在马尔康召开四川省职工保障互助会五个保障计划业务培训班，邀请省互助会专家授课，增强基层工会参保积极性，提升经办人员业务能力。二是持续加强与三方协作配合，全面摸排全州机关企事业单位工会会员卡办卡需求，由属地邮政公司、邮储银行积极为职工会员办理工会会员卡，进一步提升工会会员卡办卡率、激活率（截至11月，全州办理工会会员卡49084张，其中：信用卡31832张，借记卡17252张）。依托门户网站、阿坝频道等平台，大力宣传全省及阿坝州地方特色普惠活动内容、活动方式等，激发广大职工会员参与热情，让工会普惠性服务惠及更多职工。2024年5月，印发《关于开展2024年阿坝州工会会员普惠活动的通知》（阿州工办〔2024〕35号），5月1日至11月18日，开展超市满减（满100减50活动）、加油满减（满200减40活动），全年产生优惠补贴费用共173.661万元。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（三）反馈问题：聚焦基层党组织建设情况方面

（6）对“新就业形态劳动者工会”建会入会工作统筹指导力度不够，办法举措不多。2021 年全总印发《关于推进新就业形态劳动者入会工作的若干意见（试行）》当中对新就业形态劳动者入会路径、管理方式、维权服务、经费保障等方面均作了指导性要求，州总工会对照《意见》结合我州实际“最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来，团结凝聚在党的周围”的办法举措不多。比如：2023 年新建的快递之家、司机之家等八大群体 27 家新就业形态工会存在作用发挥不理想，抓实新就业形态工会组织“转起来”力度不强，统筹指导行业工会建会举措不够，推行工会网格化模式，夯实组织基础，扩大有效覆盖面较差。

整改情况：导致此项问题的原因在于结合地区实际，采取有力有效推进新就业形态劳动者的举措较为单一、覆盖面不够广。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，组织宣传与基层工作部具体负责整改。按照“重点建、行业建、兜底建”等方式，加强与相关部门沟通协商，充分发挥“小三级”工会兜底作用，创新方法手段、强化服务保障，积极吸纳更多的新就业形态劳动者群体加入工会组织。截至目前，全州新就业形态工会建会 190 个，会员 15594 名，同比增长超 20%。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

3.维护职工劳动权益，排查化解矛盾风险有短板问题的整改情况

(8) 防范化解风险意识不到位。在整体谋划、分析研判、督促指导维护职工劳动领域权益保障、涉稳涉政治安全突出风险、矛盾纠纷多元化解工作方面做得不深不细。比如，州总工会党组对涉及风险隐患分析研判不足、应对措施不够；落实跨部门沟通协调机制不畅通，联合抓实摸排、研判、预警、管控有差距，每年仅召开 2 次联席会议。

整改情况:导致此项问题的原因在于缺乏系统的风险识别、评估和应对培训，缺乏整体规划，没有制定全面的风险防范战略，导致协同工作力度不够。此项问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，网络与法律维权部具体负责整改。一是紧扣省总维护劳动领域政治安全年度工作安排，按照我州《维护劳动领域政治安全年度工作要点》，及时召开领导小组、1+1+N、跨部门联系会议，切实做好情报预警、信息互通、会商研判、应急处突等工作，坚决守牢“五个不发生”目标要求。二是对照职工队伍稳定 10 个风险点，常态化开展职工队伍专项排查化解工作，今年以来，全州工会系统排查 61 个隐患，化解 61 个；州总工会办理“12351”派单件 6 件，维权案件 7 件，帮助职工解决拖欠工资等 80 余万元。三是积极组织 5 名骨干网评人员开展“记事本”转评赞任务 50 余次 220 余条（目前阿坝州两名网评骨干在甘孜阿坝中队排前 2 名），让为我发声、为我叫好的力量更加强。四是畅通跨部门沟通协调机制，2024 年召开联席会议 2 次，领导小组会 4 次，1+1+N 专班会议 4 次。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

(9) 意识形态工作责任落实有差距。比如：未见 2021 年至 2023 年分年度 2 次党组专题研究意识形态工作会议记录、纪要，2022 年以传达学习“全州宣传部长会议精神”代替专题研究意识形态工作，2021 年、2022 年调整意识形态工作领导小组成员和 2022 年《阿坝州总工会党组意识形态工作分工方案》未查阅到上党组会专题研究审议会议记录、纪要；网络意识形态工作责任制不到位，部分制度不健全。比如：“阿坝州总工会门户网站管理办法、州总工会微信群、公众号平台管理办法”等管理制度过于笼统，不具有实操性，网络信息发布审签程序不严谨；宣传教育阵地建设力度不够，比如：在推进“互联网+工会”工作中，“官方门户网站、川工之家—阿坝频道及美丽阿坝-阿坝工会频道”平台建设进度、力度不均衡，其中，官方门户网站信息实效性滞后，在法制宣传、党群工作、职工风采专栏中近五年无信息更新。

整改情况：导致此项问题的原因在于领导班子存在“重业务、轻思想”的观念，对意识形态工作的重要性认识还需要进一步提升。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责，网络与法律维权部、组织宣传与基层工作部配合整改。一是严格按照中央、省委、州委关于意识形态工作部署要求，2024 年党组会议已研究意识形态工作 2 次。二是及时调整意识形态工作领导小组，制定《党组意识形态工作工作要点》，明确党组每年不少于 2 次专题研究意识形态工作，并将意识形态工作作为领导班子及成员民主生活会和述职报告的重要内容。三是进一步细化完善

《州总工会微信工作群、门户网站管理办法》《州总工会信息三审三校制度》等，确保各项制度更具实操性。安排专人及时更新门户网站相关板块内容，确保实效性。**四是**组织劳模工匠宣讲团深入马尔康、金川、小金等宣讲省委十二届六次全会和州委十二届五次全会精神，持续提升基层职工群众思想文化水平，2024 年全州已开展 9 场劳模宣讲活动。**五是**严格落实《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，督促门户网站、阿坝频道运维公司及时排查网络使用情况和受漏洞影响情况，正在开展阿坝频道等保测评工作，确保网络意识形态内容安全、传播安全。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

4.履行全面从严治党主体责任不力问题的整改情况

（10）党组会议决策事项相关政策依据审核把关不严，存在部分决策内容不合规，部分会议议题调整。《中共阿坝州总工会党组会议纪要》（2022 年第 84 次），审议《州总工会关于支付 2022 年上半年移动电话通讯服务费的建议方案》（议题十三），决策前期对通讯服务费发放的相关政策依据掌握不全面，审核把关不严；2023 年 9 月 27 日，州总工会党组第 18 次会议，会议实际议题数（8 个）与事前备案议题数（11 个）有出入，存在随意增减等情况。

整改情况：导致此项问题的原因在于议事决策机制存在不合理，审核把关还不够严，审核流程存在漏洞。此项问题由党组书

记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。**一是**组织党组班子成员及机关各部室（官）负责人专题学习，深刻认识政策依据审核在党组会议决策中的重要性，严格落实《党组议事规则》相关规定，重大事项需提交党组会议讨论研究确定。**二是在**党组会议决策前，实行多级审核制度，制定《州总工会会议议题审签制度》，对重要决策事项进行层层把关，提高审核的准确性和可靠性。**三是**提前谋划，科学安排议题，保党组会议议题同事前备案议题一致，不随意增减议题。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（11）落实主体责任不够。1.廉政风险防控制度不健全，班子成员履行“一岗双责”不够到位，行业系统内开展党风廉政建设力度不够，对部室廉政风险点查找不全面，对岗位职责突出问题梳理不够。比如：未查阅到近 3 年来全州工会系统内开展党风廉政警示教育和作风整治专题会议相关资料；未见党组定期召开专题党风廉政建设工作形势研判会资料；未见部室（官）负责人落实党风廉政建设情况书面汇报材料；未见 2021 年部室（官）岗位廉政风险防控登记表；2022 年网法部未结合实际开展“送清凉”、职工之家建设等岗位廉政风险点排查。2.党组对干部职工思想动态了解掌握得还不全面、不深入，日常教育监管不够严格，未认真审核各部室（官）负责人述责述廉报告。比如：**、**、**3 位同志近两年述责述廉报告几乎一样。

整改情况：导致此项问题的原因在于廉政风险防控制度还不

完善，风险防控工作流于形式，对班子成员履行“一岗双责”、部室开展廉政工作情况，缺少常态化监督，导致责任落实不到位。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责，网络与法律维权部、组织宣传与基层工作部配合整改。一是结合部室（官）职能职责对岗位职责突出问题进行再次梳理，针对风险点提出有力的预防措施，并提高廉政风险防控意识，组织开展岗位廉政风险点排查工作，认真填写岗位廉政风险防控表并逐级审核把关。二是3月29日召开2024年全州工会推进全面从严治党工作会议，专题研究部署2024年全州工会系统全面从严治党工作。三是12月13日，召开2024年第四季度党风廉政建设工作形势研判会，各部室（官）负责人向分管领导汇报落实党风廉政建设情况。四是党组班子成员加强对干部职工日常教育监管，分管领导严格审核各部室（官）负责人述责述廉报告，坚决杜绝类似情况再次发生。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（12）内控制度执行不严。合同签订审核、专项资金发放方式等未按照相关内控制度执行，存在廉洁风险。如：1.2022年12月31日记账凭证101号，支付2022年全州工会干部综合素能提升培训费用7.112万元，《委托培训协议》中“六、培训费用及付款方式，经双方协商一致，执行综合培训费230元/天/人的标准（包含伙食费、住宿费、场地费、资料费等），预计费用如下：综合培训费3.404万元；师资费2.8万元；场地费1万元”，培训

费用中场地费重复计算（已整改）；2.2021年4月30日记账凭证10号，《2021年第二季度‘联寺联僧’慰问品发放清单》中无领取人签字，并且经办人只有一人；3.2023年9月30日记账凭证56号，2023年农民工公益法律服务进工地发放慰问金1.75万元，以《金川电站引水发电系统工程施工项目部困难农民工登记表》签字和《关于开展全州农民工公益法律服务进工地行动的通知》（阿州人社办〔2023〕74号）规定的标准作为慰问金发放依据，领取人签字表格中未列明发放金额。4.2023年12月31日记账凭证99号，《车辆运输服务协议》经费结算，甲方开户名：*****，账号有涂改，租车费2000元支付给驾驶员个人，未按照合同约定付款。

整改情况:导致此项问题的原因在于与培训机构签订合同时，对合同内容审核把关不严。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，财务部具体负责，办公室、组宣部、法工部配合整改。一是修订完善《阿坝州总工会机关采购管理暂行办法》《阿坝州总工会机关经济合同管理暂行办法》《阿坝州总工会经费支出报销管理办法》等17项内控制度，并组织全体干部加强对内控制度的学习宣传，切实提高干部职工对内控制度的执行力度。培训机构已将重复收取的培训经费返还并出具情况说明。二是加强部室（官）之间的协作，并明确部室（官）职责权限，避免职责不清，执行不力的情况发生。对2021年4月30日记账凭证10号，《2021年第二季度‘联寺联僧’慰问品发放清单》中无领取人签字的情况，已找到当事人补签，在今后的工作中确定2名以上经办人参加；

对发放各类慰问金严格要求经办人员和职工签字并标明发放金额。**三是**加强内控制度执行情况的审计和监督，并对制度完善、风险点防控等及时整改和跟踪，确保内控制度的执行效果。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（13）统筹谋划不够，项目预算执行率低。比如：2021 年州总工会支出预算追加 262.06 万元、追减 455.43 万元；2022 年州总工会支出预算追加 801.94 万元、追减 914.11 万元；2023 年州总工会支出预算追加 489.39 万元、追减 1269.27 万元。2021 至 2023 年，年中预算支出执行调整数，项目支出预算追加和追减比例达到 95%以上。

整改情况：导致此项问题的原因在于各业务部室对《工会预算管理办法》学习理解不够，未严格执行其规定，对预算一经审核，不得随意调整理解不够；对各项重点任务工作事前评估不到位，导致预算调整率、调整事项多。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，财务部具体负责整改。**一是**严格执行《工会预算管理办法》规定，不得随意调整预算项目，详细分析申报项目预算的范围、目标和成本因素，确保预算编制全面覆盖项目所需；同时考虑不确定性因素，预留部分应急资金应对突发情况。**二是**加大预算编制人员的培训力度，提高专业技能和预算编制的准确性，确保预算编制的科学性。**三是在**项目预算执行过程中，定期对项目成本进行审核和评估，及时发现并纠正成本偏差，确保项目成本在预算范围内实施。**四是**建立监督管理机制，对预算执行情况开

展定期检查，及时反馈预算执行情况，并及时调整和优化预算，对预算执行不力的进行责任追究，确保预算执行的严肃性和有效性。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（14）资产管理不严不细。其他应收款长期挂账，资产处置收入入账不及时，工会资产管理存在廉洁风险。比如：1.州总工会下属事业单位阿坝州民族工人文化宫“其他应收款”明细账自2005年起长期挂账，查阅《阿坝州民族工人文化宫关于申请资产核实的请示》（阿州工〔2016〕29号）反映“2005年7月5日会计账目列支州总工会原办公室主任采购文化宫茶楼设施30,000元，2004年12月22日收回职工**退借款326元，形成其他应收款账上有待核实的借款29,674元”。2.2022年1月记账凭证45号显示：2021年8月19日阿坝州报废汽车回收有限公司出具《现金收购付款单》，注明残值款240元；2021年10月28日办公室“川U28588车辆报废残值情况说明”中显示：已收到雅阁（川U28588）残值收入240元；2023年2月记账凭证31号显示：2023年1月16日财务收到残值款入账。资产处置收入逾期1年以上交回财务。

整改情况：导致此项问题的原因在于经办人员未及时将残值收入交回财务部门入账，对资产管理办法规定不清楚熟悉；其他应收款长期挂账，在2016年资产清理时已请示上报州财政局，至今未批复，未核销。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，财务部具体负责，办公室配合整改。一是对长期挂账的其他应收

款账上有待核实的借款 29,674 元，经与当事人和当时财务人员电话联系，已记不清楚相关情况；12 月 30 日，由党组成员、副主席席杨东召集时任州总工会办公室主任，时任州总工会财务部会计再次对相关借款事宜进行核查核实，并由当事人出具情况说明，相关处理情况已提交党组会议研究，同意按做销账处理。二是明确资产管理责任，制定详细的资产管理责任分工，明确各部室（官）的资产管理责任，建立健全资产损失追责问责机制，对资产管理不善导致的损失进行责任追究。三是加强资产清查和盘点，定期对资产进行全面清查和盘点，确保账实相符，对闲置资产进行合理利用，对报废资产及时进行处置。四是加强对资产内部审计和监督，定期对资产管理情况进行内部审计和监督，发现问题及时纠正，严格资产处置程序，对资产的处置进行严格审批和登记，确保资产处置的合法性和合规性，处置所得收入及时交财务部门入账。五是加强资产管理业务培训和学习，定期组织资产管理业务人员参加业务培训和专业知识学习，提高其专业素养和管理能力。

整改时限：第一项 2025 年 2 月底前完成整改，第二项 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（15）贯彻落实厉行节约相关要求不到位。一般性支出压减、“三公经费”再压减未达到相关要求。州总工会 2021 年一般性支出 173.28 万元；2022 年一般性支出 229.9 万元，比上年增长 56.62 万元，增长 32.68%；2023 年一般性支出 291.25 万元，比上年增长 61.35 万元，增长 26.69%。州总工会 2021 年“三公”经费支出

36.34 万元；2022 年“三公经费”支出 36.34 万元；2023 年“三公经费”支出预算 39.32 万元，比上年增长 2.98 万元，增长 8.2%。

整改情况:导致此项问题的原因在于 2021 年属于新冠疫情期间，会议、差旅、培训、办公经费等都较少，2022 年疫情过后，生产生活逐步恢复正常，会议、差旅、培训、办公经费等都较 2021 年增加；2023 年新进人员增加 3 人，一般性支出预算相应较 2022 年增加。此项问题由党组成员、副主席张兰牵头，财务部具体负责整改。**一是**深入贯彻落实厉行节约相关文件要求，九届主席办公会第 28 次会议专题学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》，宋勇常委就厉行节约反对浪费作了安排部署。同时，进一步优化预算编制与执行，在预算编制过程中，要坚持量入为出、收支平衡的原则，加强对一般性支出和“三公”经费的审核和评估，确保预算的合理性和准确性。严格按预算执行各项支出，不得随意调整预算，严禁无预算，超预算支出。**二是**加强审计监督力度。加强对一般性支出和“三公”经费的日常监督，确保各项支出符合规定；定期对一般性支出和“三公”经费进行审计，发现问题及时整改。**三是**加强财务管理制度建设。完善财务管理内控制度建设，明确一般性支出和“三公”经费的管理要求和流程。加强对财务内控管理制度的宣传和培训，确保全体干部职工了解和遵守制度规定，知晓有关厉行节约相关制度要求，减少不必要的支出，合理整合资源，提高资金使用效率，增强一般性支出和“三公”经费透明度，促进党风廉政建设。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（16）派驻纪检组日常监督不到位，监督机制不健全，推进监督与整改有机融合不到位。

整改情况：导致此项问题的原因在于负责的监督单位多、业务广，派驻纪检组人员配备却相对匮乏，往往一人身兼多项监督任务，精力分散，无暇深入各单位各环节开展全面细致的监督检查。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。**一是**进一步加强与派驻纪检监察组沟通联系，积极主动配合派驻纪检监察组日常工作，严格按照要求开展部室（官）各项工作。**二是**按照派驻纪检监察组工作职责和权限，加强与综合监督部门的沟通协调，拓宽监督渠道，形成监督合力。**三是**运用明察暗访、专项检查、随机抽查等方式提高监督检查的针对性和实效性。**四是**紧盯关键环节，加强对干部选拔任用、资金使用管理、项目招投标等全过程监督。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（17）未按规定向本单位工会会员收取工会会费。比如：2021 年未向本单位 37 名工会会员收取工会会费。

整改情况：导致此项问题的原因在于对工会会费收取工作重视不足，导致工作滞后。此项问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，机关工会具体负责。组织机关工会干部认真学习《工会法》《工会章程》等内容。机关工会已于 11 月 12 日完成 37 名工会会员 2021 年工会会费补收工作。下一步将严格按要

求和标准按时收缴单位职工工会经费。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

5.紧扣新形势新要求，去除“四化”不彻底问题的整改情况

（18）不同程度存在开会布置多，深入基层指导少；指标下达多，实际工作效果少。如：2021 年至 2022 年，围绕“未建工会、工会工作比较薄弱、劳动关系情况比较复杂”的基层开展蹲点调研指导工作较少；2024 年省总工会印发《关于助力城乡融合发展的若干措施》明确要求“健全劳动争议多元化解机制”，州总工会未结合实际提出具体贯彻措施，直接转发县（市），截止巡察期间，各县（市）均未建立劳动法律监督组织。

整改情况：导致此项问题的原因在于深入基层调研工作力度不够；把转发文件当作例行公事，缺乏积极主动深入研究文件精神并结合实际细化措施的动力，存在敷衍塞责的心态。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，组宣部、法工部具体负责整改。一是坚持以人民为中心的工作理念，围绕“托底性帮扶”、联心同行、爱心爸妈等工作，大力弘扬“四下基层”优良传统，切实解决职工群众急难愁盼问题。二是切实转变会风，做到开短会、讲短话，提高会议质量和效率。严把会议审批关口，对内容相近参会范围相近的，尽量合并在同一时间段召开；对全总、省总已召开电视电话会议至县一级的，原则上不得再召开会议进行重复安排部署。三是安排专项资金 160 余万元，全州选派 33 名机关干部赴基层工会蹲点，干部作风建设持续优化。四是成立“雪域高原

职工之家”专项复查组，通过实地察看、听取汇报、现场座谈、走访职工等方式全覆盖对 21 个“雪域高原职工之家”阵地建设建设和作用发挥情况进行督查。**五是**按照《省总<关于全面推行工会劳动法律监督“一函两书”工作>的通知》（川工字〔2024〕52 号）文件要求，2024 年底实现县级以上工会劳动法律监督组织全覆盖，8 月底州县（市）已全覆盖组建工会劳动法律监督组织，并于 9 月 10 日前全部录入全总法律监督平台，网上在线培训监督员 400 名。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

6.党建工作责任制落实存在薄弱环节

（19）党内组织生活不严谨。如：2021 年民主生活会批评与自我批评辣味不足，相互批评蜻蜓点水，多以工作建议等代替批评。

整改情况：导致此项问题的原因在于领导干部缺乏自我革命的勇气和意识，一定程度上存在“老好人”思想和批评技巧匮乏，导致批评内容空洞、缺乏针对性，无法切中要害。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。组织党组班子成员认真学习《中央和国家机关严格党组织生活制度的若干规定》相关内容，要求班子成员要进一步提高民主生活会质量，强化思想认识，在开展 2024 年民主生活时要求要突出实际效果，多提问题，批评要有辣度，摒弃老好人思想充分，充分发挥批评与自我批评的作用，不搞一团和气，真正做到“咬耳扯袖、红脸出汗”，杜绝以工作建议代替批评意见情况发生。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（20）党建工作抓而不实。未按要求落实党建责任制，2021 年与 2022 年党建工作计划雷同，机关支部 2023 年与 2024 年党建工作要点雷同，2023 年党建工作要点中出现“自治区党委”内容。支部党建年度工作计划结合自身工作实际内容少，创新性的工作少，在落实“党建+”六大行动过程中，发挥党员模范带头作用还有较大差距，党建工作亮点、品牌创建实绩打折扣，2023 年、2024 年未纳入机关党建品牌创建示范单位。无 2021 年机关支部主题党日开展活动资料、无 2023 年组织生活会相关资料，2022 年 1 月至 2 月与 2023 年 1 月至 2 月主题党日活动内容完全一致。

整改情况：导致此项问题的原因在于对党建工作的重视程度还不够，具体负责党建工作的人员责任心不够，工作作风浮躁以及党建工作流程还不规范等。此项问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，机关党支部具体负责整改。**一是**严格按照要求落实党建责任制，结合实际制定年度党建工作计划，做到目标明确、责任清晰，避免照搬照抄和雷同，支委成员切实肩负起责任，认真负责抓好职责范围的党建工作。**二是**充分发挥支部作用，每月召开支部会议，讨论支部工作计划、总结，重要活动安排部署，贯彻执行上级党组织指示和决定等内容，并做好会议记录。**三是**分类建立完善会议记录本，分门别类进行收集、整理、归档主题党日、组织生活会相关资料，切实做到资料图片档案资料完善，相关会议记录资料完善。**四是**坚持落实“三会一课”、主题党

日等党内生活制度，积极完善民主评议党员等制度，10月19日开展了“明规矩、强党性”主题党日活动，切实加强党员党性锻炼。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（21）党员教育管理不严格。原州总工会党员**自2001年10月起就未缴纳党费、未参加党员组织生活会，州总工会党组至2022年7月才对其进行除名处理。

整改情况：导致此项问题的原因在于对历史遗留问题（如**未除名）缺乏问责机制，责任追溯不到具体人。此项问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，机关党支部具体负责整改。一是严格执行组织生活会制度，正在拟定年度组织生活会实施方案，明确基本要求，方法步骤，时间安排，坚决杜绝走过场。二是严把党员发展入口关，严格执行《党章》关于发展党员的标准和程序，切实保证党员质量，坚决杜绝类似谭钢情况发生。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

7.队伍建设和人事档案管理存在短板问题的整改情况

（22）工资集体协商专职指导员作用发挥不明显。如：州总工会聘用的州级工资集体协商专职指导员未严格按照《四川省集体协商专职指导员管理暂行办法》履职，作用发挥不明显。

整改情况：导致此项问题的原因在于州级指导员均兼任其他业务工作，深入基层、企业督促开展集体协商工作不够。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，保障部具体负责整改。一是

按照《省总工会办公室关于印发〈四川省集体协商专职指导员管理暂行办法〉的通知》（川工办发〔2016〕24号）中明确的集体协商专职指导员职能职责，制定州级集体协商专职指导员任务分工表，由4名专职指导员分片区负责13县（市）及州属企业集体协商工作。结合“四季送”、下基层蹲点、安全生产检查等工作，深入基层、企业督促指导“集中要约季”专项行动、集体合同及专项合同签订、先进典型选树等工作，全面掌握本地区集体协商工作动态，充分发挥集体协商专职指导员作用。二是定期开展年度考核，对照《四川省集体协商专职指导员年度考核评分表》进行量化评分，提出考核等次及聘任建议报省总，经省总审核，综合平衡确定优秀、称职、不称职等考核等次，年度考核为称职以上等次的，方可续聘。同时定期组织州级指导员参加省总业务培训，省级集体协商竞赛等，提高其政策理论水平和业务能力。

整改时限：2024年12月20日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（23）干部人事档案归类归档不及时。比如：自2019年以来干部人事档案未按规定整理、未及时归档。

整改情况：导致此项问题的原因在于人事工作人手不足，人事档案电子版进行实时更新，但纸质档案由于工作任务重，从事人事工作人员其他工作时间占用较多，缺少时间整理纸质版档案。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。组织党员干部学习干部人事档案管理相关规定和要求，安排专人负责2019年以来干部人事档案的收集、整理和归档。已于2024

年 10 月完成干部人事档案归类归档及数字化转换，后续将按照要求及时归档新增人事档案。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，长期坚持

（24）干部选拔任用考绩档案不规范。比如：2022 年在选拔任用三名科级干部时存在考绩档案不规范，未按“一人一档”要求建档，无考察情况报告、纪实材料、任职回避关系等材料，“谈话调研推荐情况记录表”“民主测评及征求意见情况汇总表”“会议推荐情况汇总表”上考察组人员均未签字，“谈话调研推荐结果报告审批表”中无领导审批意见。

整改情况：导致此项问题的原因在于对干部选拔任用程序熟悉度不够，档案归档不规范。此项问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，组织宣传与基层工作部具体负责整改。认真组织学习《党政领导干部任用工作条例》，严格按照“一人一档”要求建档，落实专人负责干部选拔任用考绩档案的整理，已于 2024 年 12 月补充完成三名科级干部 2022 年考察情况报告、纪实材料、任职回避关系等缺漏材料，并补齐了相关表册中领导审批意见。下一步将严格按照干部选拔任用程序做好干部考绩档案、资料等收集、整理、归档。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

（四）反馈问题：巡查整改落实情况方面

8.巡察整改落实还不到位。工会工作与巡察反馈问题整改一

体推进不足，上轮巡察反馈部分问题整改不彻底，整改成效体现不够充分问题的整改情况

（25）上轮巡察反馈的“党组议事制度不健全，最高议事决策会议制度未明确，党组会、主席办公会议事内容交叉、责权不明确”问题仍然存在。

整改情况:导致此项问题的原因在于未真正把整改要求落到实处以及创新能力不足，面对新情况、新问题，习惯于按老经验、老办法办事，不能结合单位实际情况创新议事制度和决策机制。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，办公室具体负责整改。结合实际修订完善《党组议事决策制度》和《主席办公会议制度》，进一步对主席办公会议和党组会议研究事项进行界定和划分，并明确议定事项的范围、内容、程序等，坚决避免内容交叉、责权不明确的问题。下一步将严格执行《党组议事决策制度》和《主席办公会议制度》相关规定，确保决策的科学性、民主性和合法性。

整改时限: 2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果: 完成，并长期坚持

（26）对上轮巡察反馈的“对新形势工会工作研究不深。对新常态下如何更好地联系职工、服务职工、维护职工合法权益等统筹力量不足，深刻谋划不够，方式手段单一”问题仍然缺乏深度思考和有效解决办法。

整改情况:导致此项问题的原因在于思维固化，习惯于沿用传统工会工作模式，对新形势下工会职能转变、职工需求变化敏感

度低，未意识到工作革新的紧迫性，仍以老思路处理新问题。此项问题由党组书记、副主席李维洪牵头，各部室具体负责整改。一是坚定以增“三性”、去“四化”为主线，深入研究和分析新形势下做好工会工作的举措，更好的发挥工会组织服务职工、联系职工的作用，让职工“听得见工会声音、看得见工会身影”。二是对标对表《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》和省总实施方案，压茬拓展工会改革的广度和深度，鼓励支持基层工会探索更多更有实效的工作举措。三是从普惠服务、活动开展、权益维护、活动阵地、技能比武等方面给予各县（市）工作指导和资金支持，不断增强基层工会组织实力。四是及时总结推广基层工会工作好的经验做法，将实践成果上升为制度机制，用制度巩固改革成果。

整改时限：2024 年 12 月 20 日前完成整改

整改结果：完成，并长期坚持

三、对长期整改任务采取的重要举措和取得的阶段性成效

1.党组发挥领导作用，履行工会基本职能力度不够问题的整改情况

（1）阵地作用发挥不够。全局性思考不深、全面谋划不足、系统指导不够，缺乏“螺丝钉”精神，部分工作推进缓慢。如：修建完成的州民族文化宫至今未运营，对基层工会职工之家调研指导不够，存在重建设、轻管理情况。

整改情况：导致此项问题的原因在于与相关部门沟通协调力度不够，对职工之家建设后期的跟踪督导力度不够。此项问题第

一个问题由党组成员、副主席、经审会主任席杨东牵头，州民族工人文化宫具体负责整改；第二个问题由党组成员、副主席张兰同志牵头，组宣部具体负责整改。一是将职工之家督导工作纳入调研工作内容，制定《阿坝州基层工会职工之家建设专项资金使用管理办法》《阿坝州基层工会职工之家阵地建设指导标准》，进一步规范基层工会职工之家的建设和资金管理。二是加快推进州民族工人文化宫四楼运动场装饰装修项目（按照州庆工作安排，州民族工人文化宫四楼运动场 2023 年作为 70 年州庆成就展展览场地，已于 2024 年 10 月完成相关展览的拆除），施工方于 2024 年 10 月底进场施工（目前因天气原因暂停施工），力争 2025 年 5 月底前完成装修工程，6 月试运营。三是始终坚持公益性服务性方向，积极谋划市场化运作模式，建成后的州民族工人文化宫将面向职工开展教育培训、文艺活动、体育健身、文化交流、业余生活等服务活动。

整改时限：2025 年 5 月 30 日前完成整改

整改结果：未完成（整改中）

四、下一步整改工作安排

下步工作中，我们将坚持目标任务不变、标准要求不降、工作力度不减，持之以恒抓好整改落实，确保所有整改事项见底到位、整改工作常态长效，推动全州工运事业再上新台阶。

1.常抓不懈，持续做好整改。党组班子成员切实履行“一岗双责”，履行好班子成员责任，形成“齐抓共管、一抓到底”的工作格局；各部室官认真履职尽责，主动对标，肩负起持续推进整改

责任，全方位推进整改常态化、长效化。对已完成的整改事项，进一步规范工作程序，认真组织开展“回头看”，防止问题反弹；对正在整改的问题，按照整改方案相关要求，做到紧盯不放、持续推进、逐个销号，确保在预定的时间内完成整改；对需要结合日常工作长期坚持落实的问题，以永远在路上的精神风貌，持续推进。

2.建章立制，完善制度机制。充分运用巡察整改成果，把整改落地见效与长效机制建设结合起来，把解决具体问题与破解共性问题结合起来，把整改显性问题与整治隐性问题结合起来，举一反三，以点带面，点面结合，补齐短板、堵塞漏洞。同时对出台的相关制度，注重落实，狠抓执行，真正做到用制度管权管事管人，靠制度规范约束党员干部特别是领导干部的行为。坚决惩处有章不依、有规不循、有纪不遵的行为，真正把制度和规矩立起来严起来，使巡察整改工作发挥持久效能。

3.凝心聚力，提升工作质效。坚持以巡察整改为契机，结合贯彻落实中央、省州决策部署和上级工会组织工作安排，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作。紧扣州委“1610”发展战略，找准工会系统贯彻落实的结合点、切入点、着力点，将阶段性整改成效作为加强职工思想政治引领、动员职工建功立业、维护职工合法权益、加强自身改革建设的有效动能，做到巡察整改与中心工作两手抓、两不误、两促进。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：0837-2822458；

邮箱: abzzghbgs@126.com.

